

# Jornadas Técnicas

## Industrial Track 4.0

### 2024

BURGOS, 24-25 DE SEPTIEMBRE 2024



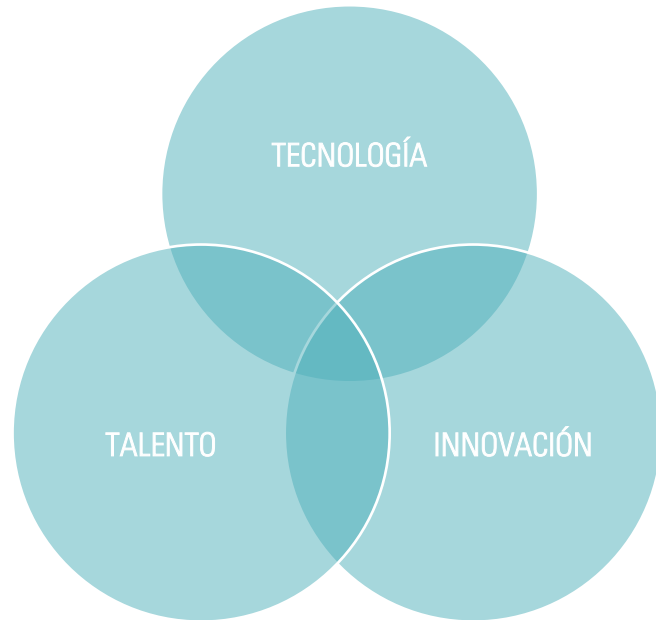
## GESTIÓN DIGITALIZADA DEL TALENTO

**FIDEL MALLO**

LEADER DEL DEPARTAMENTO DE PEOPLE EN EUROFIRMS GROUP



# Introducción



No vivimos un **cambio de paradigma**  
sino en un **paradigma de cambio**

# Gestión de talento

**74%**

De las empresas en España  
esperan tener problemas para  
**atraer talento.**

ATRACCIÓN

# Gestión de talento

57%

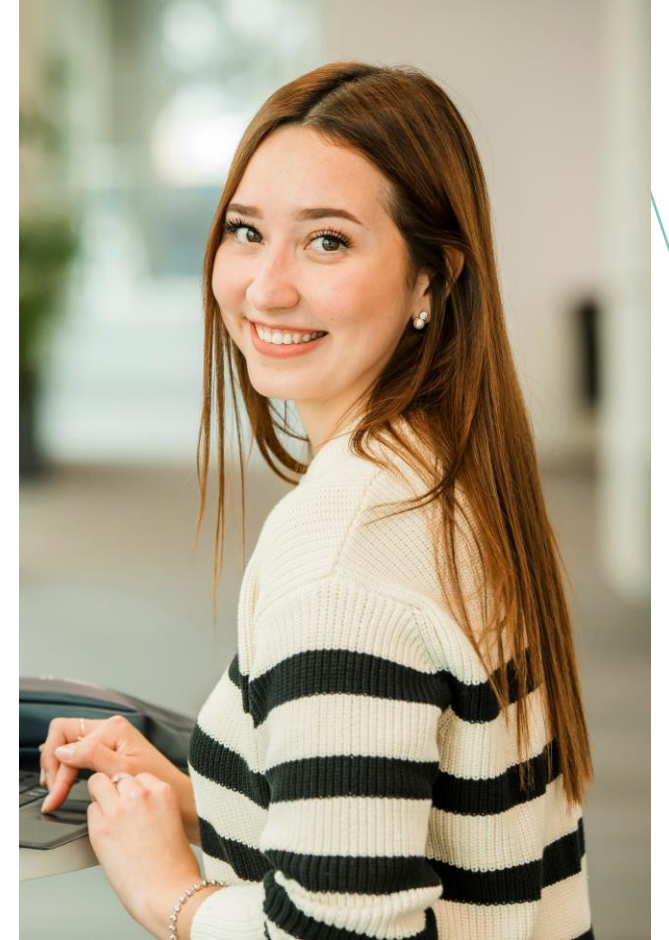
Declaran que la **fidelización del talento** es uno de los principales retos anuales.

ATRACCIÓN

FIDELIZACIÓN

# Perspectiva

**El talento son/somos Personas**



# Gestión de talento

82%

De los empleados/as declaran la importancia de que su empresa les vea como **personas totales**.

ATRACCIÓN

FIDELIZACIÓN

PERSONAS

# Innovación y talento

38%

de las empresas a nivel mundial utilizan inteligencia artificial en sus procesos de selección



# Inclusión

- La tecnología derriba barreras y facilita la inclusión laboral
- Nos permite conocer y descubrir el talento de manera más eficiente y equitativa



# Innovación y talento

La innovación en la gestión del talento puede ser una **ventaja competitiva diferencial**.

- La tecnología y la eficiencia deben estar al servicio de las personas
- La empatía y la excelencia en el trato personal debe liderar los procesos tecnológicos
- La tecnología debe facilitar la conexión humana, no sustituirla



# El desafío

“El futuro será  
**humanista o no será**”

# Gracias

*FIDEL MALLO  
LEADER DEL DEPARTAMENTO DE PEOPLE  
EN EUROFIRMS GROUP*